

ESTUDIO COMPARATIVO DE LOS CONGRESOS DE PSICOLOGÍA EN EL CAMPO DEL TRABAJO EN ARGENTINA (1985/1993)

COMPARATIVE STUDY OF PSYCHOLOGY CONGRESSES
IN THE FIELD OF WORK IN ARGENTINA (1985/1993)

*María Romina Cattaneo, Melisa Mandolesi, Víctor Quiroga,
Carlos Bonantini, Martina Berra y Miguel Gallegos*
Universidad Nacional de Rosario, Buenos Aires, Argentina

Resumen

Este trabajo se propone abonar a la construcción de la historia de la psicología en el campo del trabajo en Argentina. Para ello se plantea un estudio bibliométrico comparativo de dos eventos especializados en la psicología laboral: Primeras Jornadas de Psicología Laboral (1985) y Primer Encuentro Interdisciplinario de Psicología del Trabajo y las Organizaciones (1993). A partir del análisis documental, se contextualiza el desarrollo de los eventos, se recuperan los aportes realizados, se identifican las referencias bibliográficas utilizadas y se establece el perfil de las acciones de los psicólogos laborales.

Palabras clave: Historia de la psicología, psicología laboral, bibliometría, Argentina.

Abstract

This paper intends to contribute to the construction of a history of psychology in the field of work in Argentina. For this reason, it is proposed a comparative bibliometric study of two specialized events in work psychology: First Conference on Work Psychology (1985) and First Interdisciplinary Meeting of Work and Organizational Psychology (1993). From the analysis, the development of these events is contextualized, the contributions are recovered, the references used are identified and the profile of the actions of psychologists in the field of work is established.

Keywords: History of psychology, work psychology, bibliometry, Argentina.

Introducción

La historia de la psicología en el campo del trabajo en Argentina ha sido revisada en diversas oportunidades por diferentes autores. Entre los mismos se encuentran aquellos que han relevado los primeros estudios psicofisiológicos sobre el rendimiento, la fatiga y las horas dedicadas al trabajo durante las primeras décadas del siglo XX (Berra & Berra, 2009; Klappenbach, 2007, 2008). También se reconocen los trabajos destinados a la revisión del período de la psicología aplicada y la psicotecnia entre las décadas de 1920 y 1950, donde se constata la proliferación de múltiples instituciones de asesoramiento, selección y orientación profesional en todo el país (Ibarra & Rossi, 2012; Rossi, 1997, 2001). Se reconoce que la gran cantidad de actividades relacionadas con el ámbito de la aplicación del conocimiento psicológico, además de las diferentes acciones ligadas a la enseñanza y la investigación psicológica, fue el preludio para el advenimiento de la profesión del psicólogo en el país (Ferrero & Altamirano, 2009; González, 2012; Klappenbach, 1995).

Como se sabe, las carreras de psicología en Argentina se instituyen a partir de 1955 en la mayoría de las universidades nacionales del país (Gallegos, 2005; Gallegos & Berra, 2012; Klappenbach, 2003, 2015). Desde ese entonces, toda la actividad relacionada con el quehacer de la psicología aplicada al campo laboral es incorporada en la enseñanza y formación en psicología, y para el caso, se organizan asignaturas exclusivamente diseñadas

para la transmisión del conocimiento especializado en el área psicolaboral. Por tanto, desde temprano, el quehacer de la práctica psicológica en el campo laboral se instituye como una de las identidades propias del rol del psicólogo, conjuntamente con la clínica psicológica y el desempeño profesional en el ámbito de la educación.

La decisiva impronta psicolaboral que fue adquiriendo el rol profesional durante las décadas de 1960 y 1970, como actividad legítima que no entraba en contradicción con el rol técnico de otras profesiones, tal como sucedió con la psiquiatría respecto de la psicoterapia ejercida por los psicólogos, permitió la construcción de un espacio de divulgación y discusión de los conocimientos generados en el campo de la psicología aplicada al ámbito laboral en Argentina.

Uno de los primeros espacios que se materializó a nivel nacional, aunque no logró tener una extensa continuidad en el tiempo, fue la organización de las *Primeras Jornadas de Psicología Laboral*, realizadas en Buenos Aires, en 1985. Desde luego, tal congreso no fue la única actividad de divulgación que se realizó desde el comienzo de las carreras de psicología, pero sí fue el evento que trató de aglutinar a los profesionales que trabajan en el campo psicolaboral a nivel general del país. Un segundo evento de divulgación de los avances en el campo de especialización se concretó con la organización del *Primer encuentro Interdisciplinario de Psicología del Trabajo y las Organizaciones*, en 1993.

Lo que sigue, se propone ilustrar las transformaciones operadas en el campo de la psicología aplicada al ámbito laboral por medio de la comparación de dos eventos especializados en la temática psicolaboral. Metodológicamente se emplea el enfoque bibliométrico para el análisis del contenido de las actas de los congresos temáticos referidos (Carpintero & Peiró, 1981; López, 1996). Por tanto, en primer lugar se realiza una revisión de las actas de las *Primeras Jornadas de Psicología Laboral* (1985). En segundo lugar, se trabaja con las actas del *Primer Encuentro Interdisciplinario de Psicología del Trabajo y las Organizaciones* (1993). Por último, se exponen las conclusiones obtenidas.

Jornadas de Psicología Laboral (1985)

Durante el 26 y 27 de abril de 1985 se realizaron las *Primeras Jornadas de Psicología Laboral*, en Buenos Aires, bajo el auspicio de A.P.B.A. (Asociación de Psicólogos de Buenos Aires). Estas jornadas pusieron de manifiesto el importante impacto producido en la psicología en el campo del trabajo, como consecuencia de las transformaciones tecnológicas en el mundo de la producción y los cambios acontecidos en Argentina por el advenimiento de la democracia.

Tales jornadas se instituyeron luego del período de dictadura militar que vivió el país entre 1976 y 1983, donde el quehacer de la psicología se vio afectado sobremanera. A partir del retorno a la vida democrática en 1983, se visualizan cambios

importantes en el campo de la psicología del trabajo en el país. Los mismos se relacionan con el interés y el objeto de estudio de la psicología en este ámbito de actuación, así como también respecto a los referentes teóricos utilizados y las características de formalización de las comunicaciones científicas relacionadas con la psicología laboral.

Desde 1984 hasta fines de la década de 1990, la psicología aplicada al trabajo mantiene una impronta característica, que luego será más extensa. Si anteriormente se privilegiaban contenidos y prácticas que referían mayoritariamente a la selección de personal y a ciertas experiencias en consultoría laboral, con el tiempo se fue atendiendo múltiples problemas laborales tales como la salud mental en el trabajo, la atención de problemáticas sociolaborales en sectores vulnerables, el desempeño en experiencias de análisis y desarrollo organizacional, etc.

Con relación a los materiales teóricos existentes antes de la democracia se observa que en general, se orientaban de forma más acentuada a cuestiones relacionadas con los test psicológicos aplicados a la selección de personal y al estudio de las funciones básicas como la inteligencia o la conducta. Luego se incorporaron una serie de materiales nuevos orientados a la problematización de la salud mental (Breilh, 1993; Castellanos, 1987; Laurell, 1987; Matraj, 1986; Neffa, 1988) y se profundizaron los aportes nacionales desde la perspectiva de la psicología de las organizaciones (Altschul, 2002; Eltkin, 2003; Eltkin

& Schvarstein, 1989; Schlemenson, 1990; Schvarstein, 1995).

A partir de estas transformaciones, surge un múltiple interés de la psicología en el campo del trabajo, el cual deja de ser una práctica casi unilateral signada por la selección de personal y la intervención orientada a mejorar la rentabilidad empresarial, para comenzar a incursionar en nuevos horizontes teóricos y prácticos, posibilitando la construcción de una oferta de servicios más amplia y adecuada al desarrollo de la sociedad.

En el transcurrir de la década de 1980, la preocupación estuvo centrada en definir el perfil profesional de la psicología aplicada al trabajo, el rol profesional del psicólogo en este campo y la necesidad de vertebrar nuevas experiencias desde diversas miradas que permitieran construir herramientas de abordaje de la práctica en una sociedad cada

vez más compleja. A mediados de esa misma década, los principales puntos de descarga de la psicología aplicada al trabajo se repartían uniformemente entre las prácticas organizacionales/institucionales, la reflexión sobre el rol profesional y las intervenciones sanitarias-preventivo-asistenciales.

En un primer momento de ruptura del rol del psicólogo en el campo del trabajo en Argentina, el profesional se desenvolvía en el marco de una tensión entre el desempeño circunscrito al campo empresarial y el estrecho margen de la clínica. Lo valioso de esta circunstancia es la incorporación de las nociones de salud mental y el desempeño clínico al área del trabajo, que hasta ese momento no lo habían atravesado. Las temáticas abordadas en las jornadas de 1985 pueden ilustrar los diferentes ámbitos de actuación de los profesionales.

Tabla 1. Temáticas de los trabajos

Temática	Cantidad	Porcentaje
Organizacional	5	33,34
Rol Profesional	4	26,66
Salud	4	26,66
Técnico	2	13,34
Total	15	100,00

En relación a las ponencias presentadas en las jornadas, el aporte más valioso se encuentra en la variedad de temas desarrollados. Se muestran nuevas experiencias que incursionan sobre el área de salud mental, siendo abordados por diversas teorías organizacionales que

incorporan aportes del psicoanálisis, la psicología sistémica, la corriente cognitivo-comportamental, entre otros. Las referencias bibliográficas de los trabajos también indican el estado de apropiación y formalización teórica al interior del campo psicolaboral.

Tabla 2. Análisis de las citas según contenidos temáticos

Contenidos temáticos	Cantidad	Porcentaje	Cantidad	Porcentaje	Subtotal	Porcentaje
	Español		Inglés			
Psicología de las Organizaciones	6	35,29	2	100	8	42,10
Psicología Institucional	6	35,29				31,59
Salud Mental	3	17,66				15,79
Condiciones y Ambiente de Trabajo	1	5,88				5,26
Grupos	1	5,88				5,26

Lamentablemente la mayoría de los trabajos no consignó el apartado de las referencias bibliográficas, no obstante, si se citaron varias obras y autores en el cuerpo de los trabajos (Actas, 1986). De lo que se ha podido recuperar, se puede establecer que las referencias bibliográficas utilizadas por los autores se inscriben en el terreno organizacional e institucional, seguido por la salud mental. Las referencias a publicaciones en otros idiomas son muy escasas (Bonantini, Gallegos, Quiroga, Cattaneo & Berra, 2013).

Encuentro Interdisciplinario de Psicología del Trabajo y las Organizaciones (1993)

Organizado por la Asociación Científica Argentina de Psicología Institucional y Laboral (ACAPIL) se realizó en la ciudad de Buenos Aires, el *Primer Encuentro Interdisciplinario de Psicología del Trabajo y las Organizaciones*, el 21 y 22 de mayo de 1993 (Actas, 1993). ACAPIL fue un antecesor de la Asociación de Psicólogos Laborales de la República Argentina (APSILA), organización científica académica fundada el 28 de septiembre de 2008, que continúa en actividad.

El interés en analizar las actas de este encuentro reside en que, durante la década de 1990 en Argentina, hubo pocos eventos que reunieran a los psicólogos que se desempeñaban en el campo del trabajo. Por otra parte, para el momento de su realización, la democracia argentina estaba sólidamente fundamentada y muchos de los temores existentes en años anteriores respecto a su ruptura se habían desvanecido, por lo cual la actividad académico intelectual estaba creciendo, tanto en cantidad como en la calidad de sus producciones.

Cabe consignar como antecedentes, que en junio de 1992 —meses antes del mencionado evento— se realizó en la ciudad de Rosario, el «I Encuentro de Trabajo y Salud Mental», organizado por el Centro Interdisciplinario de Estudios e Investigaciones Laborales (CIDEIL) dependiente del Centro de Estudios Interdisciplinarios (CEI) de la Universidad Nacional de Rosario. Este encuentro convocó a especialistas de toda Latinoamérica para discutir aspectos de la relación existente entre las condiciones de trabajo y la salud de los trabajadores. No obstante, a diferencia de las Jornadas de Psicología Laboral de 1985, en

el encuentro del CIDEIL se discutió la amplia temática de salud y trabajo, y no sólo el quehacer de nuestra profesión en el ámbito de especialización laboral.

Lo primero que se ha observado en la lectura de las Actas (1993) es la falta de rigurosidad en la formalización de las comunicaciones, de acuerdo a los parámetros actuales de

escritura científica. El material no registra adecuados resúmenes técnicos, o directamente no los posee. En muchos trabajos presentados no se ha podido relevar la bibliografía y las presentaciones no se guían por ningún manual de escritura. A continuación se presentan los resultados hallados con referencia a las temáticas abordadas por las diferentes ponencias expuestas en el evento.

Tabla 3. Temáticas de trabajo

Temática	Cantidad	Porcentaje
Humanismo	4	16
Trabajo	3	12
Técnicas y métodos de evaluación	10	40
Organizaciones	3	12
Salud y trabajo	5	20
Total	25	100

En la Tabla 3 se puede observar claramente que la mayoría de los trabajos se refieren a experiencias realizadas en el campo de la evaluación mediante la aplicación de diferentes técnicas e instrumentos estandarizados (negociación, aplicación de técnicas para diagnóstico y pronóstico, calificación de empleos, laboratorio de RRHH, técnicas de selección de personal, Job Placement, técnica de manchas de tinta de Holtzmann, técnicas proyectivas y seminario taller), lo cual representa el 40% de las ponencias publicadas en las actas del encuentro.

Es importante destacar la presencia de ponencias referidas a la salud mental, tendencia ya marcada en las producciones presentadas en las jornadas de 1985, lo cual permite observar progresivamente el estudio de los efectos del trabajo sobre la misma,

como problemática particular en la disciplina psicolaboral. Entre las comunicaciones publicadas, un 20% refieren a este campo temático, resultando ser la segunda temática en importancia porcentual. De estos datos se desprende que la salud en general y la salud mental en particular, se constituyeron en una problemática muy importante para el trabajo en organizaciones.

La presencia de estos temas muestra cómo los psicólogos comenzaron a preocuparse por generar nuevos campos de trabajo que implicaron traspasar el marco de las empresas productivas, como había ocurrido en décadas anteriores, orientándose al asesoramiento en materia de salud mental y trabajo en sindicatos y comunidades laborales, entre otros. Esta apertura permitió avanzar sobre nuevos territorios en los que se atrevieron

a incursionar los psicólogos en el campo del trabajo en Argentina.

Se ha encontrado un detalle muy singular en cuanto al enfoque de algunos trabajos. Por ejemplo, en varios se ha constatado la presencia de experiencias realizadas desde una perspectiva humanista (bienestar humano, nuevo humanismo, revaloración de la persona, calidad de vida en la organización), representando el 16% de las comunicaciones. Resulta significativo este dato para mostrar hasta qué punto la psicología en el campo del trabajo amplió su horizonte de interés incorporando nuevas técnicas y problemas. Además, pone en discusión la idea un tanto errónea de que la psicología en el campo laboral en Argentina, y en particular aquella identificada con la selección profesional (RRHH), sólo se ha interesado en la mejora

de la rentabilidad empresarial y no en el cuidado del trabajador.

Es también un detalle de interés la baja participación de ponencias inspiradas en la reflexión sobre el trabajo y el análisis organizacional. En una conclusión provisoria se podría señalar que si bien los psicólogos se preocuparon por atender la salud mental en el trabajo, todavía no aparecía una clara vinculación con los procesos de trabajo. Es decir, si bien hay ponencias en las que se diagnostica la situación de salud de los trabajadores, son escasas las producciones que se refieren a la transformación de las condiciones y medio ambiente de trabajo (CyMAT) para mejorar la salud mental de los trabajadores. En la Tabla 4, se visualizan los temas abordados en la bibliografía utilizada por los autores de las ponencias presentadas.

Tabla 4. Bibliografía utilizada

Temáticas	Cantidad	Porcentaje	Cantidad	Porcentaje	Subtotal	Porcentaje
	Español		Inglés/ Francés			
Psicología de las Organizaciones	22	19,13	3	30	22	17,6
Psicología Industrial y Laboral	5	4,35			8	6,4
Psicología Institucional	2	1,74			2	1,6
CyMAT	2	1,74			2	1,6
Salud Mental / Sanitarismo	19	16,52			19	15,2
Grupos	2	1,74			2	1,6
Psicología General	7	6,09			7	5,6
Psicoanálisis	3	2,61			3	2,4
Sociología	19	16,52	2	20	21	16,8
Recursos Humanos	9	7,83	2	20	11	8,8
Métodos y Técnicas de Investigación	13	11,3	3	30	16	12,8
Economía	2	1,74			2	1,6
Técnicas de Evaluación Psicológica	10	8,69			10	8
Total	115	100	10	100	125	100

Como en las jornadas de 1985, también es estas actas se registra una escasa estandarización de las citas bibliográficas y la falta de utilización de las normas de publicación. En relación a las temáticas tratadas por la bibliografía utilizada en los trabajos presentados, es notable observar el alto porcentaje de aportes de la psicología de las organizaciones (17,6%) como de la sociología (16,8%), frente a la baja incidencia de bibliografía específicamente referida a la psicología laboral (6,4%). Este dato pone de manifiesto una pequeña incidencia, para el momento del evento, de materiales teóricos propios de la psicología aplicada al trabajo. Tal situación, en los años posteriores al encuentro, fue cambiando progresivamente a partir de la edición de materiales producidos por la estructuración de un nuevo campo de conocimientos concomitante: la psicología de las organizaciones.

Este campo se ha constituido como un punto de intersección entre la psicología del trabajo y la sociología, resultando ser más que un espacio de práctica de los profesionales que se desempeñan en esta intersección. Se ha considerado a este nuevo campo de especialización como un campo híbrido, ya que se estructura como un espacio de práctica de psicólogos y sociólogos, sin que ninguna de estas disciplinas tradicionales la reclamen como creación propia. También se trata de un saber que tiene dos caras, una práctica y otra teórica, que se va fortaleciendo en virtud del intercambio recíproco de producciones que emergen de una práctica crítico-reflexiva (Blouet-Chapiro & Ferry, 1984).

A nuestra interpretación, lo que aparece en el centro del debate de este encuentro interdisciplinario entre profesionales, si bien no está explícitamente planteado en las ponencias, sería el problema del trabajo, como fenómeno complejo que no puede ser abordado desde una sola disciplina. Se entiende que esta complejidad requiere la conformación de equipos interdisciplinarios para analizar y dar respuesta a los múltiples problemas surgidos en el mundo del trabajo, como consecuencia de los vertiginosos cambios tecnológicos que en pocos años transformaron tanto las organizaciones laborales como la subjetividad de los trabajadores. De alguna manera, se podría inferir que se ha dado un corrimiento de la psicología laboral hacia la psicología de las organizaciones.

La creciente preocupación de muchos profesionales respecto al impacto de los nuevos procesos de trabajo sobre la salud mental de los sujetos, se refleja en la bibliografía referida a Salud Mental/Sanitarismo (15,2%). En las comunicaciones del encuentro, también se observa la presencia de investigaciones que incorporan la noción de sufrimiento psíquico y su relación con la satisfacción y con las condiciones de vida en el trabajo (CyMAT: 1,6%). Desde fines de la década de 1980, en Latinoamérica ya se había incursionado en este campo problemático, como lo muestran las valiosas producciones de Matrajt (1986), Laurell (1987), Neffa (1988), Noriega (1989), Laurell & Noriega (1989), Breilh (1991), Guerrero & Pichardo (1992), entre otros.

Resulta de interés observar la participación de material bibliográfico sobre metodología y técnicas de investigación científica (12,8%), ocupando el cuarto lugar en la Tabla 4. Se destaca este aspecto en cuanto al valor que aporta la producción de nuevos conocimientos, especialmente por su importancia en la formación y desarrollo de recursos humanos de la psicología en el campo del trabajo, además del propio interés de los especialistas en el área por la reflexión sobre las técnicas y los métodos empleados en el campo de actividad.

También se encuentra la utilización de bibliografía sobre técnicas proyectivas y evaluación psicológica (8%). Esta tendencia también se ve fortalecida por la presencia de materiales referentes a los recursos humanos (8,8%). El uso de test para la selección de personal y la administración de recursos humanos, desde el punto de vista del rendimiento del trabajador, ponen de manifiesto la persistencia del paradigma psicotestista y de selección que predominó en las décadas anteriores al retorno de la democracia. De hecho, la utilización de técnicas e instrumentos psicológicos fue uno de los primeros recursos con los que contaron los psicólogos desde el tiempo de inicio de la profesionalización en los años 1950, incluso mucho antes en el tiempo. Así mismo, estos datos muestran uno de los centros de preocupación de los psicólogos en el campo del trabajo, para el momento de la realización del encuentro.

Otra cuestión a resaltar en la Tabla 4 es el mayor uso de bibliografía en idiomas

diferentes al español, en comparación a eventos anteriores. En este encuentro interdisciplinario, la bibliografía en inglés y francés ocupa un 8% del total de los materiales contabilizados, lo que refleja cierto interés por ampliar el campo de referencias utilizadas, al mismo tiempo, la precaria disponibilidad de material en idioma español.

Conclusiones

Existen similitudes y diferencias entre los dos eventos realizados durante el período democrático en Argentina. En ambos encuentros se observa ciertas carencias de formalización respecto a pautas actuales consideradas para publicaciones científicas. No se aplican normas internacionales de escritura y citación, e inclusive, se ha notado la falta de referencias bibliográficas de los materiales teóricos utilizados para el desarrollo completo de las ponencias presentadas.

Una hipótesis posible que explicaría esta situación es el escaso avance de la producción de conocimiento científico por parte de los profesionales dedicados a este campo, en virtud del terrorismo de Estado existente durante el último proceso de dictadura militar que limitaba las posibilidades de generar este tipo de encuentros para el intercambio de prácticas y teorías. En ese período, la gran mayoría de profesionales se refugió en la práctica privada. La misma se basaba principalmente en la aplicación de test de selección de personal y algunas intervenciones puntuales, en la medida que el contratante fuera conocido. Como tal,

esta posible explicación sólo sería aplicable al primer evento de 1985, mientras que no así para el evento de 1993 el cual ya contaba con 10 años de democracia.

Con el advenimiento de la democracia y los profundos cambios tecnológicos, el paradigma taylorista comenzó a desmoronarse, en la misma medida que fue creciendo el sector de servicios. Esto posibilitó la incorporación de nuevas formas de organización, basadas en el desarrollo de la creatividad y una supervisión más flexible que promovió un modelo de trabajador autónomo que organiza sus tareas de acuerdo a objetivos planteados. Por otro lado, los sindicatos tuvieron un rol más dinámico, actuando no sólo en la discusión de las pautas salariales, sino también en las condiciones de trabajo y la salud de los trabajadores, entre otros temas.

Esta situación explica la presencia en ambos eventos de áreas temáticas y bibliografía orientada al estudio de las condiciones de trabajo, la salud mental, el sanitarismo y la prevención, fundamentalmente en lo referente a ciertos aspectos de seguridad en el trabajo tendientes a la reducción de accidentes laborales. Así mismo, estos encuentros posibilitaron instalar entre los profesionales del área en el ámbito nacional, el debate acerca de las organizaciones, el diagnóstico de problemas organizacionales, modelos de intervención y desarrollo organizacional, temáticas inexistentes en tiempos otrora.

A los cambios en el mundo del trabajo, se agrega un hecho importante que motivó

los nuevos desarrollos de la psicología en el campo del trabajo. Nos referimos a la inclusión, en las currículas para formación de psicólogos, de materias referidas a la Psicología Laboral, la Psicología Organizacional y el Análisis Institucional y Organizacional. Este cambio, en la mayoría de los planes de estudio de las carreras de psicología a nivel nacional, produjo la incorporación de nuevas generaciones de profesionales dotados de herramientas de abordaje de la problemática laboral, desde perspectivas más amplias y diversificadas.

Entre sus efectos productivos, se encuentra como dato significativo el aumento y desarrollo de publicaciones enmarcadas en los estándares de escritura científica. Actualmente, en nuestro país existen diversas revistas periódicas dedicadas al debate en este campo de problemáticas, tales como los *Cuadernos Sociales*, editados por la Cátedra Organizaciones e Instituciones de la Facultad de Psicología de la Universidad Nacional de Rosario; *Aristeo*, revista de circulación periódica editada por la Cátedra de Psicología del Trabajo de la Facultad de Psicología de la Universidad de Buenos Aires y una multiplicidad de publicaciones y libros que en su análisis ponen de manifiesto los grandes cambios que está experimentando la psicología en el campo del trabajo en Argentina.

En su conjunto, el estudio desarrollado ha permitido visualizar la conformación de un área de trabajo que si bien no es la principal del psicólogo en el país, no obstante, se encuentra entre

las diferentes opciones de profesionalización. La organización de los eventos en 1985 y 1993, entre muchos otros que siguieron con el tiempo, no sólo pone de manifiesto el grado de especialización

del ámbito psicolaboral, sino además permite avizorar un futuro promisorio para el propio desarrollo del campo de profesionalización de la psicología laboral en Argentina.

Referencias

- Actas (1986). *Primeras Jornadas de Psicología Laboral*. Buenos Aires: APBA.
- Actas. (1993). *Psicología del trabajo y las organizaciones*. Buenos Aires: ACAPIL.
- Altschul, C. (2002). *Estar de paso*. Buenos Aires: Granica.
- Berra, H. & Berra, M. (2009). Los estudios sobre la fatiga en Argentina. *Cuadernos Sociales*, 9, 83-94.
- Blouet-Chapiro, C. & Ferry, G. (1984). *El psicólogo en la clase*. Buenos Aires: Paidós.
- Bonantini, C.; Gallegos, M.; Quiroga, V.; Cattaneo, M. & Berra, M. (2013). Las primeras jornadas de Psicología Laboral (1985) en Argentina. *Revista Peruana de Psicología y Trabajo Social*, 2(2), 129-142.
- Breilh, J. (1991). *La salud enfermedad como hecho social*. Quito: APA.
- Breilh, J. (1993). Trabajo hospitalario, estrés y sufrimiento mental. *Salud Problema*, 23, 21-37.
- Carpintero, H. & Peiró, J. (1981). *Psicología contemporánea. Teoría y métodos cuantitativos para el estudio de su literatura científica*. Valencia: Alfaplus.
- Castellanos, P. (1987). Sobre el concepto de salud-enfermedad. Un punto de vista epidemiológico. *Cuadernos Médico Sociales*, 42, 15-24.
- Etkin, J. (2003). *Gestión de la complejidad de las organizaciones*. México: Oxford University Press.
- Etkin, J. & Schvarstein, L. (1989). *Identidad de las organizaciones*. Buenos Aires: Paidós.
- Ferrero, L. & Altamirano, P. (2009). Antecedentes de la psicología en Córdoba: demandas de los sectores industrial y educacional que propiciaron la formación de la carrera. *Revista Tesis*, 2, 3-20.
- Gallegos, M. (2005). Cincuenta años de historia de la psicología como institución universitaria en Argentina. *Revista Latinoamericana de Psicología*, 37(3), 641-652.

- Gallegos, M. & Berra, M. (2012). La psicología en Argentina: 25 años de la Facultad de Psicología (UNR). *Cuadernos Sociales*, 12, 123-152.
- González, G. (2012). El Instituto de Psicotecnia y Orientación Profesional y la Carrera de Psicología en Tucumán. Análisis comparativo de los Planes de Estudio. *Actas del XIII Encuentro Argentino de Historia de la Psiquiatría, la Psicología, y el Psicoanálisis*, 13, 130-136.
- Guerrero, A. & Pichardo, R. (1992). *Psicología del trabajo*. México: UAQ-AMAP-SI-SUPAUAQ-CIIDET-INAH.
- Ibarra, F. & Rossi, L. (2012). Las primeras instituciones de psicología aplicada a lo laboral y sus antecedentes. Argentina. 1900-1930. Relevamiento preliminar. *Actas del XIII Encuentro Argentino de Historia de la Psiquiatría, la Psicología, y el Psicoanálisis*, 13, 160-171.
- Klappenbach, H. (1995). Antecedentes de la carrera de psicología en universidades argentinas. *Acta Psiquiátrica y Psicológica de América Latina*, 40(3), 237-243.
- Klappenbach, H. (2003). La globalización y la enseñanza de la psicología en Argentina. *Psicología em Estudo*, 8(2), 3-18.
- Klappenbach, H. (2007). Orígenes de la psicología aplicada al trabajo en Argentina. Los trabajos de Alfredo Palacios y Karl Jesinghaus. *Cuadernos Sociales*, 7, 139-154.
- Klappenbach, H. (2008). Los estudios sobre la fatiga en Argentina. De Mosso a Palacios y Rimoldi. *Cuadernos Sociales*, 8, 59-72.
- Klappenbach, H. (2015). La formación universitaria en psicología en Argentina: perspectivas actuales y desafíos a la luz de la historia. *Universitas Psychologica*, 14(3), 937-960.
- Laurell, A. C. (1987). *Para el estudio de la salud en relación con el proceso de producción*. Medellín: Taller Latino Americano de Medicina Social
- Laurell, A. C. & Noriega, M. (1989). *La salud en la fábrica*. México: Era.
- López, P. (1996). *Introducción a la bibliometría*. Valencia: Promolibro.
- Matraj, M. (1986). *Salud mental y trabajo*. México: Universidad del Estado de Morelos.

Neffa, J. (1988). ¿Qué son las condiciones y medio ambiente de trabajo? Tucumán: Humanitas.

Noriega M. (1989). *En defensa de la salud en el trabajo*. México: Situam.

Rossi, L. (1997). La psicología laboral: un perfil psicotécnico. En L. Rossi (Ed.), *La psicología antes de la profesión* (pp. 139-157). Buenos Aires: EUDEBA.

Rossi, L. (2001). Instituciones de psicología aplicada según períodos políticos y cambios demográficos en Argentina. Vestigios de profesionalización. En L. Rossi (Ed.), *Psicología: su inscripción universitaria como profesión* (pp. 141-161). Buenos Aires: EUDEBA.

Schlemenson A. (1990). *La perspectiva ética en el análisis organizacional*. Buenos Aires: Paidós.

Schvarstein L. (1995). *Psicología social de las organizaciones*. Buenos Aires: Paidós.

Recibido: 20 de abril de 2016

Aceptado: 24 de junio de 2016